

	POLÍTICA DE POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO	HS-OD-7
		V4
		26/05/2024
		Página 1 de 3

Para VEXAH S.A.S, el recurso humano es nuestro máspreciado activo, así como también su grupo familiar. Por esto pensamos en su crecimiento personal y académico diseñando la política de Potencialización del Desarrollo Profesional, cuyo objetivo principal es:

Motivar al trabajador a mejorar su perfil profesional, de tal manera que él mismo sea partícipe de garantizar su crecimiento principalmente dentro de la compañía o en el mercado laboral externo.

Objetivos secundarios:

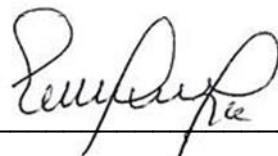
- Identificar las características del Plan Carrera dentro de la organización como promotor del crecimiento profesional del capital humano.
- Ampliar y desarrollar las capacidades del empleado, con visión organizacional a futuro.

En este sentido, con respecto al trabajador, se trascienden las exigencias de su cargo actual y se le prepara para asumir funciones más complejas y nuevas responsabilidades.

De esta manera, el desarrollo del recurso humano se relaciona con los temas de Planes de Carrera, que poseen un enfoque longitudinal de crecimiento y desarrollo individual de los empleados; lo mismo que con los Planes de Sucesión de Cargos, que tienen el propósito de asegurar un suministro adecuado de recursos humanos para las necesidades proyectadas, de acuerdo con los Planes Estratégicos de VEXAH S.A.S.

El enfoque actual del Desarrollo de Recursos Humanos posee una visión integral que no considera solamente actividades de capacitación específicas, sino también los conceptos de capacitación en servicio, formación permanente y otros similares, razón por la cual el potencial de desarrollo profesional es un criterio esencial en el momento de la contratación.

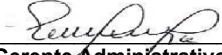
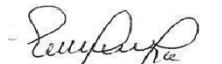

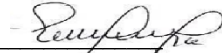
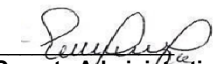


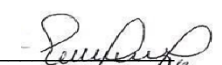
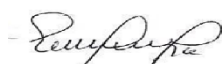
Fecha de revisión: 26/05/2024


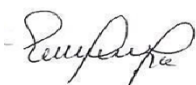
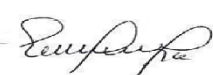


EDNA MARIA VIUCHY GAITAN
GERENTE ADMINISTRATIVA

	POLÍTICA DE POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO HUMANO	HS-OD-7
		V4
		26/05/2024
		Página 2 de 3

NO IMPRIMIR ESTA PAGINA

GESTIÓN DEL CAMBIO Y APROBACIÓN			
Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
01	04/01/2021	Creación del Documento	Proyecto:  Gerente Administrativo
Fecha Última Revisión			Revisó:  Gerente Administrativo
04/01/2021			Aprobó:  Gerente Administrativo
Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
02	17/11/2023	Cambio de Logo	Proyecto:  Gerente Administrativo
Fecha Última Revisión			Revisó:  Gerente Administrativo
17/11/2023			Aprobó:  Gerente Administrativo
Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
03	28/02/2024	se modifican los compromisos de la política.	Proyecto:  Gerente Administrativo
Fecha Última Revisión			Revisó:  Gerente Administrativo
28/02/2024			Aprobó:  Gerente Administrativo

Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
04	26/05/2024	se ajusta estructura del documento.	Proyecto:  Director de Calidad
Fecha Última Revisión			Revisó:  Gerente Administrativo
26/05/2024			Aprobó:  Gerente Administrativo
Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
Fecha Última Revisión			
Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
Fecha Última Revisión			