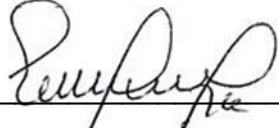


	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SIG	HS-OD-3
		V8
		20/07/2024
		Página 1 de 4

La compañía busca continuamente la plena satisfacción, cumplimiento de los requerimientos y necesidades del cliente, garantizando las condiciones de trabajo seguro y sostenible, generando impacto positivo con nuestro medio ambiente en cada una de las diferentes actividades desarrolladas por VEXAH S.A.S, están definidos en los siguientes objetivos estratégicos:

- Fortalecer y desarrollar las competencias de los colaboradores.
- Intervenir Los Riesgos y Peligros, Evitando Accidentes y Enfermedades Laborales
- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo laboral mediante la revisión periódica gerencial.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales en materia de salud laboral para los que apliquen a la empresa.
- Implementar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias.
- Optimizar los procesos de la organización con proyectos de innovación.
- Garantizar Ambientes De Trabajo Sanos, Seguros Y Saludables
- Fortalecer la cadena de abastecimiento para asegurar la producción de herramientas.
- Promover la Participación y Consulta de las Partes interesadas
- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral
- Asegurar la conformidad para el diseño y fabricación de productos y servicios prestados garantizando la aplicabilidad de controles en cada una de las etapas, en conformidad con los requerimientos del cliente.
- Asegurar el crecimiento sostenible de la organización.
- Monitorear el desempeño del sistema integrado de gestión

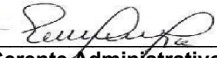
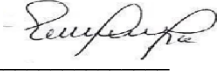
Dada en Palermo, Huila el día 15 de enero de 2025.


EDNA MARÍA VIUCHY GAITAN
GERENTE ADMINISTRATIVA

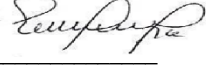
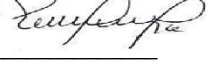
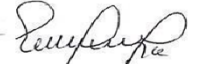
Fecha de revisión: 15/01/2025

	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SIG	HS-OD-3
		V8
		20/07/2024
		Página 2 de 4

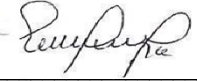
NO IMPRIMIR ESTA PAGINA

GESTIÓN DEL CAMBIO Y APROBACIÓN			
Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
01	04/01/2021	Creación del Documento	Proyecto:  Gerente Administrativo
Fecha Última Revisión			Revisó:  Gerente Administrativo
04/01/2021			Aprobó:  Gerente Administrativo
Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
02	26/04/2021	Se actualizan los objetivos conforme al alcance del Sistema Integrado de Gestión	Proyecto:  Gerente Administrativo
Fecha Última Revisión			Revisó:  Gerente Administrativo
26/04/2021			Aprobó:  Gerente Administrativo
Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
03	28/07/2021	Se actualiza el IV objetivo asociando los aspectos ambientales significativos.	Proyecto:  Gerente Administrativo
Fecha Última Revisión			Revisó:  Gerente Administrativo
28/07/2021			Aprobó:  Gerente Administrativo

	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SIG	HS-OD-3
		V8
		20/07/2024
		Página 3 de 4

Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
04	16/02/2022	se ajusta estructura del documento.	Proyecto:  Gerente Administrativo
Fecha Ultima Revisión			Revisó:  Gerente Administrativo
16/02/2024			Aprobó:  Gerente Administrativo
Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
05	31/01/2023	actualización de logo marca registrada.	Proyecto:  Gerente Administrativo
Fecha Ultima Revisión			Revisó:  Gerente Administrativo
31/01/2023			Aprobó:  Gerente Administrativo
Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto
06	26/05/2024	Se definen como objetivos SIG, los objetivos estratégicos de la compañía y se actualiza la estructura interna del documento, de acuerdo a lo definido en el procedimiento de normalización y estandarización de procesos internos.	Proyecto:  Director de Calidad
Fecha Ultima Revisión			Revisó:  Gerente Administrativo
26/05/2024			Aprobó:  Gerente Administrativo
Versión	Vigencia a partir de	Descripción	Visto

	OBJETIVOS ESTRATEGICOS SIG	HS-OD-3
		V8
		20/07/2024
		Página 4 de 4

08	15/01/2024	Se incluye los siguientes objetivos, conforme lo definido en la Guía del Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente para Contratistas RUC: - Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo laboral mediante la revisión periódica gerencial. - Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales en materia de salud laboral para los que apliquen a la empresa. - Implementar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias. - Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral - Monitorear el desempeño del sistema integrado de gestión	Proyecto:  Director de Calidad Revisó:  Gerente Administrativo Aprobó:  Gerente Administrativo
Fecha Última Revisión			
15/01/2024			